

Ausgabe 3 · 34. Jahrgang
Herbst 2024 · 9,- €

DAS LIFESTYLE-MAGAZIN FÜR DIE REGION

top

magazin

LEIPZIG

wirtschaft

Vom Mitarbeiter
zum Aktionär

immobilien

Wohn- oder
Gewerbeimmobilien?
Investitionseinsteiger-Dilemma

boulevard

Michael Fischer-Art
auf farbenfroher Überholspur

lifestyle

*Die Kraft
der Farben*



4194988509009 01903

topmagazinleipzig.de

Zukunft des Schrotts:

Die Gen Z und die Transformation der Hofmann Metall GmbH

In Zwickau, einer Stadt, die historisch durch ihre Automobilindustrie bekannt ist, macht ein Unternehmen Schlagzeilen, das die Zukunft der Schrottverarbeitung neu definiert: die Hofmann Metall GmbH. Das sächsische Unternehmen ist nicht nur ein Pionier in der Schrotthandelsbranche, sondern auch ein Beispiel dafür, wie junge Talente traditionelle Industrien revolutionieren können.

Eine neue Generation tritt ein

Die Gen Z, oft missverstanden und unterschätzt, zeigt bei Hofmann Metall, dass sie mehr zu bieten hat als viele Kritiker annehmen. „Unsere jungen Mitarbeiter bringen frischen Wind in die Prozesse und denken verschiedene Werte nicht nur neu, sondern auch konsequent“, erklärt Christopher Reinhard, der Betriebsleiter. „Ihre Herangehensweise an Technologie und Recycling ist fundamental anders.“

Trotz der vorherrschenden Stereotype, die Gen Z sei schwer zu motivieren und technologieabhängig, zeigt sich bei Hofmann Metall ein anderes Bild. Eigeninitiativ gehen sie an vorgegebene Themen heran und bringen sich in das Kollegium ein. Hierbei zeichnen sie sich durch genauso viel Engagement und Ergebnisorientierung aus wie ihre Kollegen. Dass sie sich dafür die Hände schmutzig machen müssen, stört sie keineswegs.

Vorurteile überwinden

Die Integration der Gen Z in die traditionelle Schrottwirtschaft kommt jedoch nicht ohne Herausforderungen. „Manche älteren Kollegen waren skeptisch, ob die Jüngeren die körperlich harte Arbeit schätzen und bewältigen können“, gibt Reinhard zu. Doch diese Bedenken wurden schnell zerstreut, als die jüngeren Mitarbeiter ihre Fähigkeiten und ihren innovativen Ansatz unter Beweis stellten.

Lukas, ein polnischer Ressourcengewinner und Brennschneider, der seit mehreren Jahren für Hofmann Metall arbeitet, bezeugt dies: „Ich glaube, das war schon immer so, dass sich die jungen Leute erstmal beweisen mussten. Ich mag meine Arbeit hier und freue mich jeden Tag, das zu tun, was wir hier machen. Ich sehe nachmittags ein Ergebnis und weiß, dass es etwas Gutes ist.“

Technologischer Fortschritt

Die technologische Kompetenz, die die Gen Z mitbringt, ist bei Hofmann Metall besonders wertvoll. „Wir setzen zunehmend auf digitale Lösungen, um unseren Schrott besser zu kategorisieren und zu verarbeiten“, erklärt Reinhard. „Die digitalen Kompetenzen der Gen Z sind uns dabei eine große Hilfe. Darüber hinaus helfen uns Ansätze, die jüngere Kollegen mitbringen auch im Marketing.“

Dies hat besonders im stark umkämpften Recyclingmarkt zu Ideen geführt, die die Hofmann Metall GmbH zu einem Vorreiter in der Bewerbung ihrer Leistung macht: „Wir haben zeitnah verstanden, dass wir nicht nur als Top-Arbeitgeber ausgezeichnet, sondern auch so verstanden werden wollen. Dafür ist ein gewisser Außenauftritt notwendig, für den wir gern auch auf Künstliche Intelligenzen und das Knowhow junger Kolleginnen und Kollegen zurückgreifen“, ergänzt CEO Robert Eckhold.

Zukunftsaussichten

Die Zukunft sieht für Hofmann Metall GmbH vielversprechend aus, insbesondere da das Unternehmen weiterhin in junge Talente investiert. „Unsere Strategie ist es, die Gen Z nicht nur zu beschäftigen, sondern sie auch in die Entscheidungsprozesse einzubeziehen“, betont Reinhard. „Sie sind nicht nur unsere Zukunft; sie gestalten sie.“

Das Engagement von Hofmann Metall in der Förderung junger Menschen und in der Nutzung fortschrittlicher Technologien ist ein leuchtendes Beispiel dafür, wie die Verbindung von Tradition und Innovation zu nachhaltigem Unternehmenserfolg führen kann. Die Gen Z mag oft missverstanden sein, aber in Zwickau ist sie bereits dabei, die Industrie zum Besseren zu verändern.

Betriebsleiter Christopher Reinhard



Hofmann Metall GmbH
Betriebsteil Brandis/Leipzig
 Gebrüder-Helfmann-Straße 1a
 04824 Brandis



☎ 034292 / 28 60 06
 🌐 www.hofmann-metall.de

✉ brandis@hofmann-metall.de
 📷 [hofmann_metall_gmbh](https://www.instagram.com/hofmann_metall_gmbh)